



ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА 2019 ГОД

На 1 декабря 2019 года на учете в ППО «МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш» состоит 74 членов профсоюза, из них:

- 65 – работающих,
- 26 – педагогических работников.
(из них молодежи до 35 лет - 9)
- неработающих пенсионеров – 12.
- Охват профсоюзным членством – 100%.
- За 2019 год принят в профсоюз – 7 работников,
- выбыло из профсоюза – 0 работников, и
- исключено из профсоюза – 0 работников.

100% охват профсоюзным членством среди работающих сохраняется на протяжении многих лет.

Деятельность Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2017-2019 годы, а также на выполнение мероприятий года. 2019 год – был объявлен годом проведения отчётно-выборной кампании. В ППО «МАДОУ детский сад №95 «Балкыш» на отчётно-выборном профсоюзном собрании, проведённом в марте 2019 года, председатель первичной организации был переизбран на новый срок.

За отчетный период в нашей организации были проведены мероприятия, направленные на профилактику травматизма, улучшение условий труда и снижению риска профессиональных заболеваний.

Важное направление профилактической работы – инструктажи по т б и о ж э д. проводятся регулярно, по регламенту. Во всех структурных подразделениях детского сада имеются инструкции по охране труда: на рабочем месте, на отдельные виды работ, на работы в зимний период года и летний период года. Инструкции своевременно разрабатываются, обновляются, утверждаются заведующим детским садом и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Ведется работа по их изучению, используются различные формы работы:

лекции, консультации, практикумы, мастер-классы.

Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией детского сада, следует отметить взаимопонимание по вопросам защиты соци-

ально-трудовых прав работников. Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство;
- выполнение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- оздоровительная и культурно-массовая работа
- информационная деятельность;

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и Коллективном договоре. Так, за отчетный период:

- 21 работник за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.

— 9 работников воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);

— 2 сотрудника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Кроме основных льгот, в коллективном договоре детского сада были определены и дополнительные:

- 6 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации (на первую категорию 3 педагога, на высшую категорию 3 педагога).

Здоровье – одна из высших ценностей человека. До 1940 г. Под здоровьем подразумевалось отсутствие заболеваний. Сейчас «Здоровье – это не только отсутствие болезней, а состояние физического, психического и социального благополучия»

В 2019 году Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш» были проведены мероприятия по программе оздоровления сотрудников, разработанной в 2018 году. Работники МАДОУ №95 ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа. В качестве оздоравливающей процедуры сотрудники имеют возможность принимать фито-чай. Производится мониторинг физических возможностей сотрудников (измерение давления, сахара в крови).

Для снятия напряжения сотрудники посещают сенсорную комнату, оборудованную в учреждении. Доброй традицией стал выезд сотрудников на базу отдыха, приуроченный ко Дню дошкольного работника.

Ежегодно сотрудники участвуют в спартакиаде работников образования по 6 видам спорта: настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, плавание, пулевая стрельба и туристический слет.

Также оздоровлению коллектива способствует реализация программы

льготного обеспечения работников образования санаторно - курортными путевками. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 2 члена Профсоюза.

На 2019 год МТЗиСЗ установил организации квоту на трудоустройство трех человек с ограниченными возможностями здоровья. Детский сад создал два рабочих места, на которые трудоустроены 1 инвалид 3 группы и 1 инвалид 2 группы.

Наша профсоюзная организация дает возможность сотрудникам реализовать себя не только как спортсменам, но и как творческим педагогам, талантливым личностям. Так, члены первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш» в 2019 году принимала участие в конкурсах: «Таланты вокруг нас», «Воспитатель года», «Говорю и работаю на татарском языке».

Профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш» принимает участие в городских акциях и мероприятиях:

- Первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда).
- Городская акция «Помоги собраться в школу». Накануне учебного года 11 первоклассников – дети наших сотрудников получили школьные наборы.
- месячники благоустройства территории.
- «Ветеран живет рядом». В этой акции принимают участие члены нашей профсоюзной организации и родители Балкыш. Ежегодно устраивается концерт, с вручением подарков ветеранам.
- В 2019 году в рамках проекта «Карусель» для детей сотрудников, в рамках Дня защиты детей Парк культуры и отдыха посетили 2 ребенка (1 ребенок из многодетной семьи, 1 ребенок с ОВЗ).
- 5 детей сотрудников отдохнули в летних оздоровительных лагерях.
- новогодние подарки получили 86 детей сотрудников.

В рамках нового социального проекта «С ПРОФСОЮЗОМ - К НОВЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ» сертификатами в магазин «Мегастрой» воспользовался 21 сотрудник.

Важнейшим направлением деятельности профсоюзной организации является адресная помощь.

Так, за отчетный период материальная помощь была оказана 8 сотрудникам (в связи с лечением, с рождением ребенка, бракосочетанием, с юбилеем)

Так, за 2019 год материальную помощь получили члены Профсоюза на сумму 11.000 руб.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. В течение года велась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность в течение года Проведено 17 заседаний профсоюзного комитета, в Школе профсоюзного активиста обучено 8 членов профактива.

В целях повышения имиджа системы образования города и нашей орга-

низации, проделана следующая работа: участвовали в конкурсах: «Лучшая профсоюзная страничка», «Лучший стенд», «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш».

Хотелось бы поблагодарить администрацию за социальное партнерство, всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в общественных мероприятиях.

Члены нашей профсоюзной организации едины, верят в силу профсоюза, стремятся к творческому развитию и профессиональному росту.

Председатель профсоюзной организации
Песигина О.Н.